



Hybride bijeenkomsten kunnen sprankelend én effectief zijn, maar hoe wil jij samenwerken? Deze handout geeft je een zetje om samen een goed gesprek te voeren over jullie doelen en hoe die te realiseren. Vervolgens kunnen jullie ook bepalen in welke vorm dat kan: online, offline of hybride.

Matthijs Steeneveld is positief organisatiepsycholoog. In zijn werk wil hij mensen helpen om te **floreren en goed te presteren**. Hij begeleidt teams om samen te bepalen wat belangrijk is en wat werkt. Hij adviseert leidinggevenden hoe je medewerkers kunt bekrachtigen en laten opbloeien. En hij traint medewerkers in het werken vanuit de eigen sterke kanten. Meer weten? Kijk op www.msteeneveld.nl of neem contact op!

Gespreksmodel: wat vinden wij de moeite waard?

Dit gesprek is interessant als je geregeld samenkomt en daarbij moet kiezen tussen online, offline en hybride. Dit gesprek gaat over het 'waarom', vervolgens kun je in ons boek allerlei manieren ontdekken voor 'hoe' je zo'n bijeenkomst kunt aanpakken. Voer het gesprek met een open houding: er is geen goed of fout antwoord, er is niet iemand die 'gelijk' heeft. Zie het als een gezamenlijk onderzoek: hoe maken we 'the best of both worlds', maak gebruik van de verschillende ideeën en inzichten.

STAP 1: Wat zijn als groep jullie doelen? Waarom komen jullie samen? Bekijk het breed: misschien willen jullie concrete problemen oplossen, maar is een ander doel de sociale verbinding voelen. Verzamel alle doelen. Bespreek vervolgens wie welke doelen vooral belangrijk vindt (en onthoud: ieders mening doet er toe).

STAP 2: Wat zit er in de weg om die doelen te bereiken in jullie bijeenkomsten? Wat werkt er *niet*? Misschien heeft dat met offline/online te maken (mensen kunnen er niet bij zijn, of we hebben niet echt goed contact). Wat zijn daarbij de belemmeringen? Maar misschien ook met hele andere zaken (geen agenda, de beslissers zijn niet aanwezig, ...). Let op: dit is geen 'rondje verwijten maken', maar een onderzoek in wat belangrijk is en wat jullie daarin belemmert. Dus bedank elkaar voor elke belemmering die op tafel komt! Daar kunnen jullie mee verder.

STAP 3: Wat helpt ons om (ondanks die belemmeringen) tóch de goede kant op te bewegen, richting onze belangrijkste doelen? Dat hoeft geen alomvattende oplossing te zijn, zie het als bouwsteentjes. Misschien hebben jullie praktische oplossingen (wél een agenda opstellen en die vooraf rondsturen). Of een gezamenlijke afspraak (kom voorbereid naar de vergadering). Bespreek hier ook wat de toegevoegde waarde kan zijn van offline, online en hybride samenkomsten. Jullie kunnen er makkelijker allemaal bij zijn als hybride 'mag', terwijl offline prettig is voor de verbinding.

STAP 4: Bekijk alle bouwsteentjes uit stap 3 en kies samen met welke jullie de komende tijd gaan experimenteren. Spreek een evaluatiemoment af om verder te ontwikkelen. En gebruik natuurlijk geschikte werkvormen uit ons boek!

Hybride bijeenkomsten: praktische gids voor effectief en sprankelend samenwerken (Boom, 2021)
Matthijs Steeneveld, Annemieke Mintjes & Martha Buning