

Deze oefening sluit aan bij **Jobcrafting** (p. 131, eerste druk).

## Team Jobcraft Canvas

Met het Team Jobcraft Canvas heb je een aardige gesprekstarter om te praten over het herverdelen van taken in je team. Het kan behulpzaam zijn om elkaars verwachtingen en wensen te begrijpen.

### Instructie

Elk teamlid vult onderstaande schema in. Opschrijven betekent niet dat je het ook moet krijgen, het helpt je wel je wensen op een rijtje te zetten en bespreekbaar te maken. Bespreek vervolgens de uitkomsten met elkaar en kijk hoe je taken kunt herverdelen.

<p>Mijn talenten en sterke kanten zijn...</p> <p><i>Waar ik goed in ben, wat me energie geeft, waar ik van hou, wat bij me past...</i></p>	
<p>Rollen en taken die ik zou willen doen</p> <p><i>Die me energie geven, inspireren, interesseren, uitdagen...</i></p>	
<p>Wat ik verwacht van mijn teamgenoten</p>	<p>Wat teamgenoten van mij mogen verwachten</p>
<p>Wat ik van anderen verwacht</p> <p><i>Bedrijf, organisatie, klanten, andere partijen...</i></p>	<p>Wat anderen van mij mogen verwachten</p> <p><i>Bedrijf, organisatie, klanten, andere partijen...</i></p>

